

**#GANAMOS EN
COMUNIDAD**

MEMORIA 2022

Con las personas con discapacidad intelectual y sus familias

ÍNDICE

Carta del presidente 4

Quiénes somos 6

La federación
Junta Directiva
Asamblea General
Presidentes
Gerentes
Equipo de Líderes de Extremadura

Qué hemos hecho 14

Empleo
Apoyo a Familiares
Conciliación Familiar
Acceso a la Justicia
Reclusos
Oacex
CEACOG
Calidad Plena
Prevención de Riesgos Laborales
Ciudadanía Activa

Vacaciones
Ocio inclusivo
Envejecimiento
Asistencia Personal
Mujer
Prevención de Violencia de Género
Salud Mental
Soluciones innovadoras
Educación Inclusiva
Proyecto 'Mi Casa'
Formación
Normalización
Máster Universitario
Protedis
Colaboradores y alianzas

Comunicación 50

Galería fotográfica 55

Dónde estamos 72



Queridos amigos y amigas:

Me dirijo a vosotros desde las páginas de nuestra Memoria Anual, una publicación que nos permite hacer balance, análisis y reflexión sobre las actividades desarrolladas y que para mí supone un honor y me permite agradecer el trabajo realizado para avanzar en nuestro proyecto común.

Plena inclusión es el movimiento social organizado de carácter familiar más grande e importante de España que articula el movimiento de la discapacidad intelectual y del desarrollo en todo el Estado con presencia en todas las provincias a través de 950 asociaciones, pero no son nuestros los números lo que avala nuestra relevancia sino nuestras acciones, consolidando la prestación de servicios, los apoyos a las personas y sus familias para garantizar la calidad de vida y avanzar en la inclusión real.

Las siguientes páginas son el reflejo de años de aprendizaje, fortaleza y resiliencia. La robustez de Plena inclusión Extremadura para de afrontar cualquier reto, es gracias a las más de 3.300 familias, las 4.200 personas con discapacidad y los más de 1.700 profesionales que conforman el movimiento asociativo.

En lo interno trabajamos en equipo las juntas directivas y equipos de gerentes en un modelo de liderazgo compartido en el que debemos profundizar si queremos dedicar todas nuestras energías en mejorar cada día.

En lo externo trabajamos en la búsqueda y fortalecimiento de alianzas dentro del ámbito de la discapacidad y el tercer sector social liderando el Cermi Extremadura y nuestra importante presencia en la Plataforma del Tercer Sector Social.

Dedicamos un gran esfuerzo a la incidencia política, a las alianzas con las distintas administraciones públicas pues nuestros servicios y proyectos requieren de recursos económicos cuantiosos que en su inmensa mayoría provienen de ellas y la negociación es permanente.

La confianza depositada por las familias y las personas con discapacidad en Plena inclusión Extremadura y en nuestras asociaciones nos obliga a involucrarnos, a trabajar sin descanso para cumplir con los compromisos adquiridos. Es nuestra obligación dar soluciones de forma ágil, con determinación. Los logros alcanzados nos impulsan a continuar esta tarea siempre inacabada.

Y aunque parece muy lejano, el año 2022 estuvo marcado por el inicio de la normalización, de la salida a la calle, de la retirada de las mascarillas con motivo de la grave crisis sanitaria, económica y social que estamos viviendo en los últimos años como consecuencia de la pandemia.

La vacuna ha sido definitiva para volver a la rutina prepandémica. Sobre todo, para las personas mayores en centros residenciales, los grandes damnificados. Por ello, no debemos olvidar nunca lo vivido, ni a las personas que perdieron su vida o enfermaron gravemente.

La sostenibilidad económica del movimiento asociativo es vital. Durante el año 2022, fruto del trabajo de años anteriores se firmaron con el Sepad los primeros conciertos sociales de nuestra historia en el contexto de una gran negociación que debería concluir con el objetivo de conseguir un único sistema de financiación, pasando todos los servicios aún subvencionados a la concertación social.

Pero en el marco de la negociación continuada con la Administración en los últimos años se alcanzó un gran acuerdo en este 2023 que ahora el previsible cambio de gobierno puede poner en cuestión y para lo que tendremos, todos juntos, que emplearnos a fondo para que se mantenga la hoja de ruta consensuada nosotros y todas las entidades del Cermi Extremadura con los nuevos responsables políticos.

Esta Memoria también es un reflejo de las numerosas iniciativas que hemos lanzado para defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Las últimas reformas legales en España son un ejemplo de ello. Se eliminó la incapacitación judicial de las personas con discapacidad, el reconocimiento en la Ley de la Accesibilidad cognitiva son buenas muestras de ello. Un Protocolo sobre el Facilitador Judicial, figura revolucionaria en el futuro de las personas con discapacidad intelectual y las familias, o la materialización del proyecto Mi casa, para una nueva fórmula de vida en comunidad, han sido aplaudidos por todos.

También se ha logrado el reconocimiento de algunos viejos reclamos en cuestiones laborales, como el primer Plan de Empleo y Discapacidad, las primeras convocatorias de oposiciones del SES accesibles o el proyecto de Empleo Personalizado. Se entregaron los primeros galardones a la Accesibilidad Cognitiva de nuestro país, los precios Oacex, materia en la que Extremadura siempre ha estado a la vanguardia.

La consolidación del Equipo del Equipo de Líderes contribuye al éxito de nuestro movimiento asociativo: el camino hacia la auto-representación definitiva. Supone una representación plural y en la que, las personas con discapacidad tienen el protagonismo, la voz y el poder de decisión. Su presencia, junto con una delegación extremeña en encuentros estatales como el Congreso de Plena internacional o la presentación del nuevo Plan Estratégico de Plena inclusión para los próximos años, es clave.

Una vez más, y en relación con todo lo escrito, es justo hacer referencia a la dedicación y el esfuerzo de todos los profesionales de la federación y de todas las entidades, un equipo profesional, cohesionado y proactivo que, sin su buen hacer de todos ellos, estos resultados no hubieran sido posibles.

Pedro Calderón Rodríguez
Presidente de Plena inclusión Extremadura



QUIÉNES SOMOS

Los órganos de gobierno de nuestra organización, los profesionales de la federación y el Equipo de Líderes de Extremadura

PLENA INCLUSIÓN EXTREMADURA

Plena inclusión Extremadura es la organización que representa en Extremadura a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Desde 1978, apuesta por la plena inclusión de las personas y de sus familias en la sociedad.

Defendemos los derechos y fomentamos la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia. En definitiva, se trabaja por una sociedad más justa y solidaria.

Plena inclusión Extremadura está formada por 28 asociaciones a lo largo de región, y ofrece servicios a más de 4.200 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, a más de 3.300 familias y cuenta con más de 1.700 profesionales.

MISIÓN

La Misión del Movimiento Asociativo Plena inclusión Extremadura es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida y promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.



JUNTA DIRECTIVA

Presidente
Pedro Calderón Rodríguez

Vicepresidenta
M^a Isabel Gutiérrez Rubio

Secretario
Antonio Fernández Blanco

Tesorero
Pedro Jesús Santano Borrego

Vocales
Teresa Montaña Gallardo
Elisa Grajera Valenzuela
M^a Antonia García Lucas
María Casado Gallego
Alberto Olivenza Gómez

NUESTRAS CIFRAS EN 2022

28

asociaciones componen
Plena inclusión Extremadura

24

programas y proyectos coordinados
desde la federación

155

centros y servicios
de las asociaciones miembro

3.300

familias conforman
el movimiento asociativo

1.617.000

millones de euros ha sido
la financiación recibida por
la Administración Pública

+17K

seguidores en nuestras
redes sociales

4.200

personas con discapacidad intelectual
y/o del desarrollo reciben apoyo
en nuestra organización

286

personas forman la plantilla en
Plena inclusión Extremadura
en el año 2022

1.700

profesionales trabajan en
la federación y entidades
de Extremadura

EQUIPO TÉCNICO FEDERATIVO

Gerente

Sebastián González Martos

Administración y gestión

Rosa Simancas Redrejo
Rosario García García
Mayca Culebras Gamero

Dirección técnica

Matilde Vivas Matas

Áreas técnicas

Agustín Aguilochó Caro
Alicia Asúar Gallego
Almudena Contreras González
Almudena Medina Martínez
Ana María Barahona Sierra
Anabel González Caro
Ana Rosa Contreras Vas
Annia Solano López
Aroa Isabel Gallego Muñoz
Atocha Mena Parejo
Borja Carretero Pérez
Cristina Ortiz Sayago
Cristina Sepúlveda Navarro
Débora Patricia Ávila Ávila

Elena Naranjo Navarro
Elena Rodríguez Hernández
Francisco J. Vinagre González
Nacho Rodríguez Gallego
Irene Hidalgo Sánchez
José M^a Tejeda Tena
Laura Isabel Rodríguez Guzmán
Laura Puerto Cidoncha
Lola Vélez Cerezo
Lucía Gozalo Rodríguez
Luis Miguel Osuna Luna
Luis Fernández Velarde
Manuel María Cerrato Casado
María Francisca Llerena González
María Jesús Mariscal Torres
María José Herrera Grajera
María Moruno Lozano
María Serra Peña
Mariano Vizcaíno Quintana
Mario Carballo Gamero
Nekane Piris Rodríguez
Paula Elena Serrano Pajuelo
Rosa Antolín Marsall
Rubén Molano Muñoz
Santos Hernández Domínguez
Verónica Rico Corcho





ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea de 2022 fue la primera que se celebró presencial desde la llegada de la pandemia. Aunque ya habían desaparecido las restricciones, todavía andábamos preocupados por la prevención del contagio, la vacunación de personas con discapacidad intelectual y la vuelta a la normalidad sin pérdida de lo esencial.

En la constante renovación de nuestras entidades, merece destacar en 2022 la nueva junta directiva de Plena inclusión Don Benito encabezada por Marisol Dovado, hija de un presidente de los considerados “históricos” del movimiento asociativo. También se incorporaron a la Asamblea de Plena inclusión Extremadura, Alejandro Muguiro de Plena inclusión Badajoz, Jesús Santos de la Asociación Vera de Jaraíz, y el que fue presidente de Plena inclusión Extremadura que desde el año pasado lidera Plena inclusión Mérida, Miguel Ortega Gutiérrez.

Cabe destacar la celebración del 50 Aniversario de Placeat Plena inclusión, que en su incansable trote por los caminos de Extremadura incluyeron una visita a Presidencia de la Junta de Extremadura, y una parada con pisolabis incluido en la sede, que es la casa de todos.

Sebastián González Martos

Director gerente de Plena inclusión Extremadura

PRESIDENTES

BADAJOZ

Teresa Montañó Gallardo

Plena inclusión Zafra

Inés Castañón Torres

Includes Almendralejo

Alejandro Muguiro Morales-Arce

Aprosuba 3 Plena inclusión Badajoz

Magdalena Moriche García

Aexpainba Plena inclusión

Marisol Dovado Félix

Plena inclusión Don Benito

Inmaculada Macías Pérez

Plena inclusión Xerez

Josefa Santana Arias

Plena inclusión Llerena

Miguel Ortega Gutiérrez

Plena inclusión Mérida

María Luz Pastor Villegas

Plena inclusión Montijo

Juan Andrés Hidalgo Díaz

Inclusives Plena inclusión

Villanueva de la Serena

Joaquín Arenas Morillo

Plena inclusión Azuaga

José Sánchez Vaquerizo Sereno

Plena inclusión Cabeza del Buey

Merche Pérez Ortiz

Plena inclusión Villafranca de los Barros

María Jesús Torvisco Pardo

Plena inclusión Olivenza

Segunda Sánchez Martín

Asprodis Nuestra Señora de la Luz

Plena inclusión

Francisca Carmona Fernández

Asprovid Plena inclusión

Segunda Sánchez Martín

Antarex Plena inclusión

Cristina García Gallego

Afadiscop Plena inclusión

Raquel Martín Briegas

Adisanvi Plena inclusión

José Luis de Pedro Moro

FUTUEX

Alfonso Madrid Bolaños

Plena inclusión Puebla de Alcocer

CÁCERES

María Isabel Díaz Retamosa

Apto Plena inclusión

Pedro Jesús Santano Borrega

Asindi Plena inclusión

Amparo Gómez Sánchez

Aspainca Plena inclusión

Zacarías Parra Collado

Novaforma Plena inclusión

Francisco Valverde Luengo

Placeat Plena inclusión

Jesús Santos López

Vera Plena inclusión

Severino Rubio Borreguero

Afa Plena inclusión

GERENTES

BADAJOS

Lola Ortega Vázquez
Plena inclusión Zafra
Carmen Diestro Arrones
Includes Almendralejo
Carmen Bote Olivera
Aprosuba 3 Plena inclusión
Fernando Durán Gutiérrez
Aexpainba Plena inclusión
José Antonio Parejo Corraliza
Plena inclusión Don Benito
José Modesto García Díaz
Plena inclusión Xerez
Cristina Ruiz Santos
Plena inclusión Llerena
María Bazaga Grande
Plena inclusión Mérida
María Ángeles Huertas Troncas
Plena inclusión Montijo
Juan Vicente Rodríguez Olivares
Inclusives Plena inclusión
Villanueva de la Serena

Juan Gala Espínola
Plena inclusión Azuaga
Silvia Cortés Rengel
Plena inclusión Cabeza del Buey
Miguel Ángel Sánchez
Plena inclusión Villafranca de los Barros
Laura González Gudiño
Plena inclusión Olivenza
Jesús Diego García Guisado
Asprodis Nuestra Señora de la Luz
Plena inclusión
María Agustina Blanco
Asprovid Plena inclusión
Maribel Salazar Ruán
Adisanvi Plena inclusión
José Condiño Sopa
FUTUEX
Cristina Risco Álvarez
Plena inclusión Puebla de Alcocer

CÁCERES

Ignacio Rubio Luengo
Apto Plena inclusión
Luis Amado Galán Hernández
Asindi Plena inclusión
Lucio Carretero Panadero
Aspainca Plena inclusión
Maribel Sánchez Lancho
Novaforma Plena inclusión
Ramón Rubio Lucio
Placeat Plena inclusión
Laura Cendal López
Vera Plena inclusión
María García Herrera
Afa Plena inclusión

LÍDERES DE EXTREMADURA

El Equipo de Líderes de Extremadura nació en el año 2021 con vocación de liderazgo y autorrepresentación. Un equipo formado por personas con discapacidad intelectual de diferentes entidades del movimiento asociativo representan a este colectivo en Extremadura, como espacio de participación y decisión sobre los temas que les afectan.

La Plataforma de representantes de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo de Plena inclusión España, conformada por 22 personas de toda España, la integran 3 extremeños: Encarna Alcántara y Cristian Moya, como Líderes de Extremadura, y Maribel Cáceres, integrante del antiguo equipo estatal de representantes, GADIR.



Sergio Fernández Masa
Plena inclusión Don Benito
Antonio Jesús Sayago Camacho
Darío Puerto Cidoncha
María Casado Gallego
Aexpainba Plena inclusión
Raquel Rodríguez Viniegra
Moisés Jiménez Romero
Plena inclusión Villafranca de los Barros
Aroa Rico Durán
Luis Isidro González Gracia
Plena inclusión Montijo

Rosa Chamizo Martín
Estefanía Nevado Hernández
Asindi Plena inclusión
María Ángeles Rubio de la Osa
Mario Carballo Gamero
Joaquín Palencia Delgado
Plena inclusión Mérida
Nerea Tejado Flores
Encarna Alcántara Moyano
Plena inclusión Cabeza del Buey
Cristian Moya Hidalgo
Includes Almendralejo



QUÉ HEMOS HECHO

Programas y proyectos de la federación que cuentan con financiación externa

NUEVO MODELO DE CALIDAD

Desde el área de Calidad Plena, Plena inclusión Extremadura fomenta la cultura de la calidad en las organizaciones federadas y difunde el modelo de Calidad así como acompaña a las entidades durante el proceso de acreditación. Facilitar el acceso a la información y formación de los responsables de calidad de las asociaciones, fomentar la participación en la Formación para el Club de Evaluadores de Calidad Plena, coordinar la red de calidad de Plena inclusión Extremadura y participar activamente en la Red de Calidad a nivel nacional.

El programa nació en el año 2006, y en la actualidad, en Extremadura hay 10 entidades acreditadas. Durante 2022, una entidad finalizó el proceso de pilotaje para la implantación del nuevo modelo de acreditación de calidad, tres entidades continúan desarrollando su plan de mejora y seis permanecen en prórroga con el compromiso de acreditarse con el nuevo modelo.

El **nuevo modelo de Calidad** ha sido presentado en Bilbao en el mes de octubre, donde fue acreditada en el nivel despliegue del nuevo modelo de Calidad, Plena inclusión Cabeza del Buey.

Durante ese período, la responsable de Calidad ha participado en las **reuniones de trabajo de la Red de Plena inclusión**, que a su vez está formada por 11 responsables de Calidad de las entidades acreditadas y la federación.



EXPEDIENTES DE CALIDAD ACTIVOS

Plena inclusión Mérida, Apto Plena inclusión, Asprovid Plena inclusión, Aexpainba Plena inclusión, Includes Almendralejo, Plena inclusión Olivenza, Asindi Plena inclusión, Inclusives Plena inclusión Villanueva de la Serena, Plena inclusión Don Benito, Plena inclusión Montijo, Plena inclusión Cabeza del Buey



ESTABILIDAD LABORAL

Desde el año 2014 la federación trabaja con distintos programas para contribuir a que las persona con discapacidad intelectual puedan desarrollar su proyecto de vida laboral.

IRPF AUTONÓMICO. APOYO INTEGRAL AL PROCESO DE INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Contribuir a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo pueda desarrollar su proyecto de vida laboral a través de un empleo de calidad.

LOGROS 2022

- 288 personas con discapacidad reciben formación adaptada en materia de empleo.
- 8 materiales formativos elaborados y adaptados a Lectura Fácil, ajustándolos a la modalidad online y en formato autoformación.
- 167 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo han recibido información y orientación en materia de empleo.
- 4 acciones de sensibilización laboral en torno a la discapacidad intelectual, incidiendo en cómo hacer accesible todo el proceso de acceso al empleo.
- 391 personas con discapacidad intelectual y profesionales utilizan la APP SOFIL.
- Nuevas líneas de trabajo con la Administración.
- Apoyo a personas con discapacidad intelectual en 10 convocatorias públicas de empleo.
- Se formalizan alianzas con 13 empresas.
- 22 personas con discapacidad intelectual consiguen un contrato laboral, de los cuales 6 contratos son indefinidos y 16 temporales.
- 11 personas realizan prácticas no laborales como operario/a de producción en empresas, recibiendo previamente formación cualificada sobre el puesto de trabajo.

IRPF ESTATAL: INNOVACIÓN EN LA INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y/O DEL DESARROLLO

Pilotaje puesto en marcha en 2022 y de continuidad para el año 2023. El objetivo es favorecer la empleabilidad y las oportunidades de acceso al empleo de los jóvenes con discapacidad intelectual y del desarrollo a través del diseño e implementación de metodologías de orientación adaptadas y desarrollo de estrategias para el establecimiento de relaciones con las empresas.

LOGROS 2022

- Desarrollo del pilotaje de empleo joven junto con la entidad AEXPAINBA, para llevar a cabo el reto diseñado de 'Los servicios públicos de empleo recibieran una mayor formación y adaptación de recursos para que las personas con discapacidad intelectual accedieran a mayores oportunidades laborales'.
- Adaptación del proceso de oposición de diferentes categorías de la Administración General del Estado, Junta de Extremadura y Servicio Extremeño de Salud. Y asesoramiento al tribunal de selección para hacer todo el proceso accesible cognitivamente.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL (SOFIL)

Apoyo el proceso de inserción laboral de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, favorece el desarrollo del proyecto de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y lograr el acceso a una vida laboral plena, a través de un empleo digno y de calidad.

LOGROS 2022

- 64 personas con discapacidad intelectual reciben información y orientación laboral y 18 familiares sobre el proceso de su hijo.
- 77 personas con discapacidad intelectual han recibido formación adaptada en materia de empleo.

- 5 convenios de colaboración firmados.
- 10 personas realizan prácticas no laborales como operario/a de fábrica y de carretillero/a recibiendo previamente formación homologada sobre el puesto de trabajo a realizar.
- 16 inserciones laborales.

LÍDERES DIGITALES 2

Apoyo el proceso de inserción laboral de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, favorece el desarrollo del proyecto de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y lograr el acceso a una vida laboral plena, a través de un empleo digno y de calidad.

47 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo reciben formación sobre competencias digitales a través de formaciones online y compartiendo espacio con alumnos/as de otras comunidades autónomas.

PILOTAJE DE EMPLEO PERSONALIZADO

El objetivo de esta experiencia es promover nuevas oportunidades de empleo dentro del mercado laboral ordinario para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo (TEA, parálisis cerebral, etc.), a través de la metodología de empleo personalizado.

El proyecto tiene tres grandes objetivos que han de ver con la mejora de la inclusión social, la inserción laboral y el bienestar de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, así como con los mecanismos implementados para que se consigan esos cambios.

LOGROS 2022

- Participación de 28 personas en grupo experimental y familiares para la implementación de la metodología.



APOYO Y ASESORAMIENTO A FAMILIARES Y CUIDADORES

Contribuir a la mejora de la calidad de vida y el bienestar de las familias y personas cuidadoras de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo es el motor del programa. **Detectar y dar a conocer las necesidades y prioridades** de los familiares y de personas cuidadoras de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y **promover acciones** con familiares y personas cuidadoras de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, que contribuyan a cubrir sus necesidades y a crear programas y servicios de apoyo a familias.

Plena Inclusión Extremadura, considera que la familia tiene un papel fundamental en la vida de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, y por ello, concede una especial importancia a los Programas y Servicios de Apoyo a Familias, que tienen como misión acompañar a las familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en su proyecto de vida, partiendo de sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades y demandas y facilitándole los apoyos necesarios para mejorar su calidad de vida y el bienestar de cada uno de sus miembros.

En 2021, se han conseguido muchos logros con el desarrollo de las acciones que se han realizado:

- Detección y conocimiento de las necesidades y demandas de las familias y personas cuidadoras de personas con disca-

padidad. Se han realizado estudios e investigaciones que han servido para concretar cuáles son las prioridades y demandas de determinados grupos de familiares y personas cuidadoras de PDID (Estudios escalas de CDVF-ER), teniendo en cuenta el ámbito, las características de determinados colectivos de familiares o de personas cuidadoras, y sobre nuevas necesidades y demandas que han ido surgiendo en la pandemia por COVID 19, y que han dado lugar al replanteamiento y adaptación de los apoyos que se vienen prestando (Estudios sobre apoyos a familias en nuevas tecnologías).

- Acciones con familias y personas cuidadoras de PDID dirigidas a cubrir sus necesidades y demandas y a crear programas y servicios de apoyo a familias:
 - Respuestas a las necesidades y demandas de información, orientación y asesoramiento, a aquellos familiares y personas cuidadoras que lo ha solicitado, ya sea de forma presencial o telemática, y de manera individualizada o grupal.
 - Apoyos dirigidos a familiares y personas cuidadoras que, por su situación o circunstancias familiares y sociales, requieren un apoyo más específico e individualizado, a lo largo del tiempo y en distintos entornos y contextos naturales, proporcionándoles

herramientas que les han permitido vivir mejor las relaciones con la PDID que tienen a su cargo, así como mejorar su calidad de vida y la de todos sus miembros.

- Acciones de apoyo emocional grupales dirigidas a grupos de padres/madre/tutores/personas cuidadoras de las entidades federada.
- Dinamización de familias y personas cuidadoras como la UDS de Familias estatal, la Comisión estatal de familias por la inclusión, la Comisión estatal Enfoque centrado en familias, Grupos de trabajo del Pílotaje Enfoque Centrado en Familias, etc.
- Actividades dirigidas a facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral: apoyo con estancias y apoyo puntual por horas.
- Se han realizado actividades de apoyo al programa, necesarias para el desarrollo de las acciones del mismo, como son la difusión y divulgación del programa, las de coordinación, seguimiento y evaluación con el equipo de profesionales de apoyo a familias de las entidades.
- Se ha realizado capacitación y formación de personas voluntarias del programa.



CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL PARA FAMILIARES DE MENORES

El programa de conciliación familiar y laboral para familiares de menores con discapacidad intelectual y del desarrollo apoya de forma temporal a los familiares, en la atención a la persona menor de 18 años, ofreciendo la oportunidad de desarrollar una vida familiar y social satisfactoria a través de espacios de conciliación.

LOGROS 2022

- El programa, según el diseño original del año 2017, no ha tenido modificaciones sustanciales, aunque todas las actividades se han visto rediseñadas y reacomodadas según se iba desarrollando las mismas, adaptándose a las necesidades de los familiares. La situación económica desfavorable ha disparado los costos y ha hecho que bajara el nivel de atendidos.

- Una de las necesidades más importante a la que ha dado respuesta el programa a lo largo del año 2022 ha sido, dar la oportunidad de conciliar la vida familiar, social y laboral de las familias que tienen una persona con discapacidad intelectual o del desarrollo en su seno.

- Superada la situación de pandemia, el nivel de solicitudes ha vuelto a la situación prepandemia, aumentando mucho en verano con respecto a convocatorias anteriores.

- Cuatro estancias programadas: Semana Santa, verano y Puente de la Constitución.

- Apoyos puntuales: 74 prestaciones de apoyo individual a la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo en su domicilio, durante periodos concretos de tiempo.

ACTIVIDADES DE OCIO INCLUSIVAS

En 2022 nace Ocio inclusivo, ante la necesidad de dar la **oportunidad de participar a niños con discapacidad intelectual o del desarrollo en las actividades de verano de algunos ayuntamientos de la provincia de Cáceres como cualquier persona sin discapacidad. Además, supone la oportunidad de conciliar la vida familiar, social y laboral de las familias** que tienen una persona con discapacidad intelectual o del desarrollo en su seno.

LOGROS 2022

- Charlas formativas en materia de ocio inclusivo para el personal de los **Ayuntamientos participantes: Alcuéscar, Miajadas, Moraleja y Garrovillas de Alconétar.**

- Contratación de personal cualificado para cubrir cada una de las necesidades de las personas con discapacidad intelectual inscritas.

- Diseño de actividades de ocio inclusivo para el equipo profesional contratado.

- **Curso de Ocio Inclusivo online certificado por parte de Plena Inclusión Extremadura** para todos los implicados en las actividades donde se desarrolló el proyecto.





ACCESO A LA JUSTICIA

‘Prevención en el acceso a la justicia de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en cumplimiento de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad’ se inició el año 2018. El objetivo es sensibilizar y desarrollar competencias en operadores jurídicos y en personas con discapacidad y sus familiares para prevenir el abuso, la discriminación y la revictimización.

LOGROS 2022

- Promover la consolidación, a nivel nacional, de la figura del facilitador como agente intermediario que promueve los ajustes razonables y personalizados en el acceso a la justicia de las personas con discapacidad a través de la participación de la responsable en formaciones destinadas a delimitar las funciones de este y a adquirir pautas y herramientas de trabajo de cara a futuras intervenciones.
- Difundir y apoyar en la implantación del nuevo modelo de apoyo a la toma de decisiones según la reforma de la legislación civil.
- Jornada en la sede del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura sobre “Las personas con discapacidad intelectual ante la reforma del código civil” para profesionales y familiares de nuestras entidades.

RECLUSOS

Desde el año 2005, Plena inclusión Extremadura mejora la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual reclusas, exreclusas, sometidas a medidas alternativas o se encuentran en procedimientos judiciales, favoreciendo sus procesos de rehabilitación, reinserción e inclusión social, gracias a la atención integral que reciben.

La finalidad es acompañar y asesorar durante todo el procedimiento judicial y trámites a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, familiares y/o representante legal en su caso, ofrecer apoyo personalizado a la persona durante el cumplimiento de la pena privativa de libertad y ofrecer los pasos necesarios para el procedimiento de reinserción, y realizar itinerarios de apoyo personalizados: inserción socio laboral, búsqueda de recursos propios y ajenos en la comunidad, finalizado el procedimiento judicial y/o penal.

LOGROS 2022

- Dos inserciones laborales de usuarios que han estado dentro del centro penitenciario de Badajoz.
- Acompañamiento a 4 personas durante todo el proceso judicial.
- Taller de robótica educativa en el centro penitenciario de Badajoz, se pone en marcha un taller de iniciación y otro de continuación.
- Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual que están en los centros penitenciarios es el mayor logro.





OFICINA DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA DE EXTREMADURA

En el año 2017 nace la OACEX en Extremadura, con la finalidad de **fomentar la accesibilidad cognitiva como condición necesaria para hacer efectivos y reales los derechos** de las personas con discapacidad intelectual.

Además, promueve medidas para asegurar el acceso de las personas con discapacidad, en igualdad de condiciones, al entorno físico, al transporte, la información y las comunicaciones, incluidos los sistemas y las tecnologías de la información y las comunicaciones, y a otros servicios e instalaciones tanto en zonas urbanas como rurales. Todas estas medidas se harán en referencia a la accesibilidad cognitiva, asegurándonos la comprensión y el entendimiento de la información existente.

La Oficina de Accesibilidad fomenta la participación de las personas con dificultades cognitivas en el **proceso de evaluación de entornos y espacios, así como en la validación de textos en fácil lectura** e implanta medidas reales relativas a la identificación, eliminación de obstáculos y barreras de acceso de tipo cognitivo, tanto en los edificios, vías públicas y transporte, como en los servicios de información y comunicación.

LOGROS 2022

- Más de 42 estudios y documentos de asesoramiento sobre accesibilidad cognitiva en espacios, edificios y páginas webs.
- Diseño, elaboración y difusión de la Guía de Accesibilidad Cognitiva en centros sanitarios y sociosanitarios.
- Participación activa en el desarrollo del protocolo de comunicación inclusiva de la Junta de Extremadura.
- Más de 1.100 personas han asistido a las diferentes **jornadas formativas, de sensibilización y exposiciones** sobre accesibilidad cognitiva.
- Más de 60 **adaptaciones** de documentos a Lectura Fácil.
- Participación activa en el desarrollo del 'Protocolo de comunicación inclusiva' de la Junta de Extremadura.

Premios Oacex. Festival de Teatro Clásico de Mérida. Premios Letizia. Premio Europeo Carlos V. FREMAP. Policía Local de Mérida. Guía de adaptación de Centros Escolares de Educación Infantil y Primaria. Itinera Vitae, guía de buenas prácticas de Accesibilidad Universal en Extremadura. Comisiones Obreras. Guía de Accesibilidad Cognitiva para centros de Infantil y Primaria. eScholarium. Guía de Accesibilidad Cognitiva C para centros sanitarios y sociosanitarios. II Plan Provincial de Accesibilidad. Oficina del Historiador de La Habana.



CENTRO ESPAÑOL DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA



En el año 2022 nace el Centro Español de Accesibilidad Cognitiva, gestionado por Plena inclusión. Pertenece al Real Patronato sobre Discapacidad, creado al amparo del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, para establecer y regular la accesibilidad cognitiva y sus condiciones de exigencia y aplicación.

Dicho centro desarrolla actuaciones en **7 federaciones asociadas, entre las que se encuentra Extremadura**: Plena inclusión Aragón, Plena inclusión Madrid, Comunidad Valenciana, Plena inclusión Extremadura, Plena inclusión Galicia, Plena inclusión la Rioja, Plena inclusión Asturias.

Construir y desplegar el CEACOG, promover la accesibilidad cognitiva para la eliminación de barreras de comprensión, fomentar la investigación e innovación en el ámbito de la accesibilidad cognitiva, mejorar y profesionalizar el desarrollo de la accesibilidad cognitiva y favorecer la transferencia de conocimiento en redes y diferentes ámbitos de actuación, son sus objetivos.

Los resultados obtenidos por la creación posterior puesta en marcha de las actividades enmarcadas en los 5 paquetes de trabajo han sido los detallados a continuación: creación de modelos en lectura fácil de documentos de la Administración Pública, formación y asesoramiento a profesionales de la Administración Pública sobre accesibilidad cognitiva, aplicación web piloto de apoyo para la adaptación de documentos de lectura fácil,

creación de una red de más de 70 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo como validadores de lectura fácil y evaluadores de entornos, espacios y procesos, creación de formación reglada sobre accesibilidad cognitiva, informe de análisis de medidas de accesibilidad cognitiva de aplicación en entornos educativos, red de personas expertas en accesibilidad cognitiva de diferentes ámbitos (Universidad, justicia, etc), organización del I Congreso Internacional sobre Accesibilidad Cognitiva.



VACACIONES PARA TODAS LAS PERSONAS

Ofrecer a las personas con discapacidad intelectual la posibilidad de participar en actividades de ocio normalizadas; conseguir experiencias nuevas con su participación en estas actividades; diversificar la oferta de actividades de Plena inclusión Extremadura en función de las capacidades y los apoyos que necesiten las personas con discapacidad intelectual; proporcionar actividades que no son las que habitualmente realizan y a las que tienen difícil acceso, son algunos de los objetivos de este programa que se lleva desarrollando desde 1998.

LOGROS 2022

Usuarios de nuestras asociaciones han podido utilizar la instalación denominada **“Villa Conchita”, un chalet ubicado en la localidad de Chipiona (Cádiz)**. Un total de 720 personas con discapacidad intelectual y sus monitores han podido disfrutar de unos días de descanso y diversión. Han participado 19 entidades, de las cuales 16 federadas y de 3 asociaciones de discapacidad intelectual que no están federadas.

Vacaciones y turismo del IMSERSO: Durante 2022, entre junio y octubre se han organizado 6 turnos diferentes, un total de 162 participantes disfrutaron de unas vacaciones en destinos como Salamanca, Málaga, Huelva, Alicante y Tarragona. Las entidades participantes han sido: Plena inclusión Olivenza, Aspainca Plena inclusión, Plena inclusión Mérida, Plena inclusión Villafranca de los Barros, Plena inclusión Xerez y Plena inclusión Zafra.



PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El Servicio Mancomunado de Prevención de Riesgos Laborales de Plena inclusión Extremadura, desde el año 2009, promueve y fomenta la Prevención de Riesgos Laborales en el sector de la discapacidad, concienciando, sensibilizando, formando e informando en seguridad, salud y bienestar laboral en colaboración y para las Administraciones Públicas y las organizaciones de todo ámbito; y todo ello para conseguir el carácter inclusivo de la Prevención de Riesgos Laborales.

LOGROS 2022

- Acciones preventivas por parte de los diferentes **parques de bomberos pertenecientes al CPEI de la Provincia de Badajoz**. El objetivo de esta iniciativa ha sido promover conocimientos de autoprotección entre profesionales y usuarios de las entidades. Dentro de las actividades programadas, se han llevado a cabo visitas a las entidades por parte de los diferentes turnos de los parques de bomberos correspondientes a cada localidad, desarrollado simulacros de incendios y formaciones con las cuales los participantes han aprendido qué es el fuego, cómo puede llegar a convertirse en un incendio, cómo actuar para prevenirlo y cómo intervenir si no se ha podido evitar la emergencia.

- Continuación con la **labor de los Coordinadores de Plena Prevención** en materia de prevención de incendios, revisión de extintores y señalética de emergencia. Trabajar en la preparación de una acción formativa para dotar a los coordinadores de Plena Prevención de las herramientas y habilidades necesarias, para que sean formadores en sus propios centros e impartan charlas sobre emergencias, recordando las pautas a llevar a cabo en una evacuación.

- El Plan Formativo busca dotar a los profesionales de los conocimientos necesarios para poder actuar de la forma más segura ante una emergencia. Formaciones:

- Formación en Emergencias y Evacuación.
- Prevención de Riesgos Laborales
- Soporte vital básico y desfibrilador semiautomático DESA.
- Movilización de usuarios y detección de úlceras.
- Curso de Primeros Auxilios.
- Taller sobre Análisis y Adaptación de puestos de trabajo.
- Talleres de fomento de hábitos de vida saludable.

- Organización de las **IV Jornadas “Actuación en caso de Emergencias y Evacuación Accesible”**.

- **Cuento Pop up sobre emergencias para que los Colegios de Educación Especial** de las entidades en el cual se explica con una historia las pautas de evacuación a seguir cuando hay un incendio.

- Colaboración con **Protección Civil en la elaboración de un documento que sirva de apoyo a las personas redactoras de los planes de autoprotección y planes municipales** para que estos sean elaborados incluyendo las medidas necesarias de accesibilidad a tener en cuenta con las personas con discapacidad y otros colectivos vulnerables como personas mayores, y en especial, las encaminadas a asegurar que la información sobre estos planes sea comprensible.

ENTIDADES MANCOMUNADAS

Plena inclusión Zafra
Includes Almendralejo
Aprosuba-3 Plena inclusión Badajoz
Plena inclusión Don Benito
Plena inclusión Xerez
Plena inclusión Llerena
Plena inclusión Mérida
Plena inclusión Montijo
Inclusives Plena inclusión Villanueva de la Serena
Plena inclusión Azuaga
Plena inclusión Cabeza del Buey
Plena inclusión Puebla de Alcocer Plena inclusión
Villafranca de los Barros
Plena inclusión Olivenza
Aexpainba Plena inclusión
Novaforma Plena inclusión
Vera Plena inclusión
APTO Plena inclusión
Aspainca Plena inclusión
Asprovid Plena inclusión
AFA Plena inclusión
Adisanvi Plena inclusión
Aspainca Plena inclusión



CIUDADANÍA ACTIVA

Desde el año 2013, el programa Ciudadanía Activa genera oportunidades para que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo alcancen la ciudadanía plena, promoviendo su participación real en la sociedad y en su propio proyecto de vida, su inclusión en igualdad de oportunidades, el ejercicio de sus derechos y su reivindicación.

En 2022, **un total de 1.376 personas han participado en diferentes actividades**, la mayoría de actividades se han desarrollado en modo telemático.

- 26º Encuentro autonómico de grupos de Autogestores, con la participación de 70 personas, en Jarandilla de la Vera.
- Talleres de participación y liderazgo en las diferentes localidades. 311 personas han participado en estos talleres, algunos presenciales y otros online.
- 4º Encuentro de Clubes de lectura fácil en Mérida, con la participación de 100 personas de los Clubes federados.
- Reuniones semanales o quincenales de los clubes de lectura fácil. Actualmente hay

creados 23 clubes en 15 asociaciones, que reciben prestamos de libros de la Biblioteca de Plena inclusión Extremadura, y que cuenta con más de 200 personas lectoras.

- Encuentro de Líderes en Baños de Montemayor, con la participación de 65 personas.
- Reuniones semanales de los grupos de Autogestores de cada localidad. Actualmente hay 32 grupos en 21 asociaciones., que suman más de 350 autogestores.
- Exposición itinerante de los Derechos de las personas con discapacidad de Naciones Unidas.
- Entrega por parte de Autogestores, de la 'i' de inclusión a 11 personas o entidades que colaboran para que la igualdad sea posible en diferentes localidades de Extremadura.
- Reuniones de coordinación con las personas de apoyo al programa de Ciudadanía, de la red de profesionales de sexualidad, con el Equipo de Líderes de Extremadura.
- Formación a personas de apoyo a grupos de autogestores, a los dinamizadores de los Clubes de lectura fácil, en derechos, en liderazgo al equipo de líderes. Talleres de Bienestar Emocional. Tertulias de sexualidad.



MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS MAYORES

Desde 2011 apoyamos a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo mayores o en proceso de envejecimiento a ser protagonistas de su vida y liderar su plan de futuro, gracias a un equipo regional de profesionales comprometidos y motivados por la mejora de la calidad de vida de las PDID mayores. También en la vejez hay que tener una hoja de ruta, un proceso de vida que ilusione.

Para ello, el presente programa se articula sobre el modelo de atención centrado en la persona basado en tres aspectos irrenunciables: roles de ciudadanía plena, apoyos personalizados y maximizar las oportunidades de inclusión, complementado con un enfoque integral y preventivo en el marco del envejecimiento activo.

LOGROS 2022

- Apoyo a un envejecimiento activo mediante el desarrollo de planes de centrados en la persona orientados a resultados personales en clave de calidad de vida, en los que se ha incluido la Planificación por adelantado.

- Apoyo a 25 personas mayores o en proceso de envejecimiento en su contexto natural dando continuidad a al Plan de apoyo a su proyecto de vida, empoderando a la persona y a la familia en el mantenimiento de un envejecimiento activo.

- Continuidad de la actividad “Te apetece un café”, espacio online que ha permitido fortalecer vínculos.

- Promoción del uso de las nuevas tecnologías en las personas con discapacidad intelectual mayores.

- Empleo de la herramienta REVISEP (Revisión de vida centrada en sucesos positivos), recuperación de recuerdos biográficos concretos con alta carga de efecto positivo que ha permitido reducir la situación de estrés, ansiedad y al aumento de la autoestima y participación de las personas con discapacidad intelectual mayores.

- Incremento del número de personas que forman parte de la Red regional de personas con discapacidad intelectual mayores, pasando de 15 integrantes a 26. Se han reunido durante todo el año para trabajar, entre otros, los siguientes temas: necesidades y derechos de las personas mayores con discapacidad intelectual.

- Celebración del Primer Encuentro de personas mayores de Plena inclusión Extremadura en el que la Red de personas mayores expusieron cuáles son sus necesidades y las propuestas de mejoras que plantean para garantizar un envejecimiento activo.

- Apoyo a las familias en el proceso de envejecimiento de su familiar para mejorar su conocimiento acerca de los factores que intervienen en el bienestar de las personas con discapacidad intelectual que se hacen mayores.

- Apoyo emocional y formación en autocuidado a las familias de personas con discapacidad intelectual con graves problemas de conducta o trastornos de salud mental y/o en proceso de envejecimiento a través de los Talleres “El arte de cuidarnos”.

- Acompañamiento y capacitación a los profesionales de la red de envejecimiento, de atención directa y de apoyo en los contextos naturales en modelos y enfoques metodológicos de atención a las personas mayores.

- Acompañamiento a las entidades en el despliegue de modelos de personalización y comunitarios con PDID mayores.

- Trabajo en red con los profesionales que coordinan el área de envejecimiento de las entidades y redes públicas de atención.

- Encuentros de la Red de profesionales de envejecimiento en los que se han definido los retos y acciones a desarrollar para garantizar buenas vidas en la vejez.

- Constitución de un nuevo grupo de trabajo “Modelos de apoyo y servicios a las personas con discapacidad intelectual mayores o en proceso de envejecimiento”

- Generación de alianzas con los recursos comunitarios y el tejido asociativo del entorno de la persona mayor con discapacidad intelectual.

- Presentación de los Apoyos en contextos naturales en el INTERNATIONAL CONFERENCIA ACTIVE AGING, LIFE QUALITY AND WELLBEING IN RURAL AREAS (Congreso internacional “Envejecimiento activo, calidad de vida y bienestar en áreas rurales”) celebrado los días 26, 27 y 28 de abril en Torreorgaz, Torrequemada y Casar de Cáceres

- Celebración de encuentros intergeneracionales en algunas entidades en los que, personas mayores y jóvenes, han debatido temas claves para la vida de todas las personas cuyas conclusiones se pueden leer en el manifiesto.



LIDERESAS PARA EL CAMBIO

Lideresas para el cambio es un programa del área de mujer de Plena inclusión España, que apoya la participación política, social, el liderazgo y la toma de decisiones de las mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo.

LOGROS 2022

- Participación 4 mujeres con discapacidad intelectual junto a dos mentoras donde se han formado y desarrollado iniciativas de liderazgo y participación.

- Celebración del 5º Encuentro de Mujeres de Plena inclusión Extremadura desarrollado en Mérida bajo el lema “Liderando para el cambio”, coincidiendo con el 25 de noviembre.

- Pilotaje de Aula Digital para Mujeres con discapacidad intelectual, formándose en habilidades digitales para más tarde desarrollar microproyectos divulgativos de todo lo aprendido en el proceso.

- 8M. Día Internacional de la Mujer: visibilizar a las Mujeres con discapacidad intelectual y sus principales reivindicaciones en los derechos que se ven vulnerados por la interseccionalidad del género y la discapacidad. Campaña de sensibilización sobre los derechos de las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo con el lema regional “#quehartaestoy” y el lema nacional #dalacaraportaligualdad en referencia a los pocos avances en materia de participación, autonomía, desinstitucionalización, derechos sexuales y reproductivos. Lectura del manifiesto en las



entidades de Plena inclusión Extremadura el 8M con las principales reivindicaciones.

- 12 Razones/12 valores. Constelaciones colectivas: visibilizar en escolares las dificultades que sufren las mujeres con discapacidad en el ámbito rural, gracias al vídeo ‘Mujer, rural, con discapacidad. Valor: intervención social’. Presentación de la campaña, mesas de experiencia y realización de un Thinkgame para apoyar el conocimiento de conceptos, que ayuden a mejorar la calidad de vida de las mujeres con discapacidad intelectual.



PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Dotar a las mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, profesionales y familias de conocimientos suficientes para la prevención, detección e intervención de la violencia de género en mujeres con discapacidad intelectual y/o del desarrollo es fundamental con el fin de disminuir sus niveles de tolerancia y aumentar su grado de consciencia evitando que la violencia ocurra o se repita.

Entre los objetivos específicos destacan: formar a las mujeres con discapacidad intelectual en la identificación de los diferentes tipos de violencia de género con el fin de que aprendan a detectarla y conozcan cómo proceder en caso de sufrirla; incentivar en los profesionales de las entidades el establecimiento de fórmulas que permitan detectar e intervenir de manera integral en los casos de violencia de género; y promover una mayor participación de las familias como agente activo social en la prevención y detección de la violencia de género en las mujeres con discapacidad intelectual.

En el 2022, se elaboró el vídeo y la **guía en Lectura Fácil “No la dejes sola”**, cuyo objetivo principal es ofrecer a las familias pautas de actuación y recursos autonómicos a los cuales acudir en una situación de violencia.

El proyecto tuvo como uno de los principales objetivos, sensibilizar a las familias y hacerlas partícipes en la detección de la violencia de género, en ese sentido, **84 familias de las provincias de Cáceres y Badajoz** fueron sensibilizadas en la prevención, detección e intervención de la violencia de género, así como en la importancia del apoyo que se debe brindar, desde la familia, a la mujer que vive un episodio de violencia.



ASISTENCIA PERSONAL

La asistencia personal promueve, desde el año 2020, el sensibilizar e informar a personas con discapacidad, familiares, profesionales, administraciones públicas, personas del entorno, sobre la figura de la Asistencia personal y cómo acceder a ella así como continuar promoviendo el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, también aquellas con grandes necesidades de apoyo, a través de un plan de incidencia política donde las personas puedan reivindicar su derecho a la vida independiente.

LOGROS 2022

- Mantenimiento de una comunidad de Facebook sobre Asistencia Personal.
- Elaboración de materiales en lectura fácil para la reivindicación y sensibilización de la figura de la asistencia personal.
- Celebración de encuentros autonómicos para sensibilizar e informar sobre la Asistencia Personal para familias, PDID, profesionales y la administración pública. Con una alta participación.

SALUD MENTAL

Contribuir a la mejora de la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con alteraciones de la salud mental del ámbito de Plena inclusión Extremadura, promoviendo su derecho a una salud integral.

LOGROS 2022

- Apoyo a 34 personas con discapacidad intelectual con alteraciones de la salud mental a través del apoyo en su contexto natural. Estos apoyos han permitido que las personas con alteraciones de la salud mental y/o conductas que nos preocupan cuenten con:
 - Interacciones positivas y una vida normalizada en su comunidad de acuerdo a sus propios intereses.
 - Fortalezcan su red de apoyo.
 - Tengan mayor control en todo lo que afecta a su vida.
 - La personas con discapacidad intelectual y las familias cuenten con apoyo en el manejo y conocimiento de las conductas que preocupan.
- Asesorado a 10 personas en la comprensión y manejo de las conductas que nos preocupan, así como en alteraciones de la salud mental a través del Canal Regional de Asesoramiento en Conducta.



- Apoyado a 21 personas familiares brindándoles apoyo emocional y ofreciéndoles estrategias de autocuidado para afrontar el reto de las conductas que les preocupan de su familiar.
- Promovido el trabajo de la Red de Salud Mental lo que ha permitido establecer pautas de actuación entre los profesionales de la Red y el equipo de la Federación.
- Acompañado a los profesionales de las entidades en los procesos de evaluación, e intervención y seguimiento de los casos que presentan conductas y/o alteraciones en su salud mental.
- Apoyado a una nueva entidad en la implantación del enfoque del Apoyo Conductual Positivo (ACP) y se ha dado seguimiento a las otras 7 entidades de años anteriores.
- Formado a 46 profesionales de las entidades federadas con el objetivo de reforzar competencias y conocimiento en salud mental y conductas que nos preocupan.
- Trabajado en coordinación con el ámbito socio sanitario para favorecer un abordaje integral del usuario.
- Realizado una Jornada de Revisión de Casos dinamizada

por un experto en discapacidad intelectual a fin de favorecer, en las entidades, la implementación de estrategias que permitan un mejor abordaje de las conductas que nos preocupan y los trastornos de salud mental.

- Conmemorado el Día Mundial de la Salud Mental y desde Plena inclusión Extremadura se ha hecho un llamamiento para que se continúe trabajando de forma conjunta con la Administración por una salud mental igualitaria para las personas con discapacidad que presentan alteraciones de la salud mental y/o conductas que nos preocupan.
- Visibilizado a la sociedad la importancia de los entornos inclusivos y todo lo que las personas con discapacidad con alteraciones de la salud mental y/o conductas que nos preocupan pueden aportar a los mismos.



FORMACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

El objetivo principal de este programa es mejorar las competencias técnicas, éticas y empáticas de las personas que conforman el movimiento asociativo de Plena inclusión Extremadura (profesionales, familiares, personas con discapacidad intelectual, dirigentes y personas voluntarias).

Esta es una oferta que quiere generar oportunidades para que el conocimiento, la reflexión sobre la práctica y la mejora de los modelos de apoyo y modelos organizacionales contribuyan a la transformación hacia servicios centrados en la persona y comunitarios.

Así mismo, dentro del área de Formación de Plena inclusión Extremadura, tratamos de desarrollar acciones formativas que cubran las necesidades específicas que se detecten dentro tanto de las áreas específicas que componen nuestras entidades, como las necesidades formativas necesarias para el desarrollo de competencias personales y profesionales de nuestro colectivo.

Dentro del área de formación, durante este año, se ha continuado desarrollando acciones formativas, bien a través de acciones concretas de programas específicos, bien a través de las preinscripciones a seminarios y jornadas, han realizado su formación con Plena inclusión Extremadura.



SOLUCIONES INNOVADORAS

Este programa engloba varios proyectos a nivel estatal, de los cuales en Extremadura se han desarrollado los siguientes: Planificación Centrada en la Familia (continuidad), Mi Comunidad (continuidad), Con Buenos Apoyos, y Apoyos Autodirigidos.

Mi Comunidad: diseñar y desarrollar pilotos que promueva un sistema de apoyos personalizados y comunitarios para un grupo de personas, preferentemente, con discapacidad intelectual o del desarrollo jóvenes y/o adultas; generar alianzas entre los recursos comunitarios y el servicio piloto para desarrollar un sentido de pertenencia, a través del que se visibiliza, conoce, acepta, conecta, cuida y valora a cada persona; desplegar los planes de acción comunitaria diseñados el año anterior. Han participado 5 entidades: Plena inclusión Montijo, Plena inclusión Cabeza del Buey, Asprodis Nuestra Sra. de la Luz Plena Inclusión, Plena inclusión Don Benito e Inclusives Plena inclusión Villanueva de la Serena.

Planificación centrada en la familia: continuar implementando el enfoque centrado en familia en centros y servicios de personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo, para obtener como resultado la mejora de la calidad de vida familiar.

En el año 2022, han continuado participando dos entidades, Plena inclusión Don Benito y Plena inclusión Cabeza del Buey; presentación del pilotaje y Formación básica a familias y profesionales (que no forman parte del equipo motor) del servicio de Centro de día en las dos entidades; desarrollo de píldoras formativas a nivel estatal online, dirigidas a los responsables de las entidades; reuniones de coordinación estatales; elaboración por parte de los equipos motores del diagnóstico de las entidades, a través de un cuestionario (modelo de Plena inclusión) y un DAFO; elaboración del Informe de resultados del diagnóstico; y diseño y elaboración del Plan de acción de cada entidad.

Con buenos apoyos: posibilitar acciones y estrategias de coordinación sociosanitarias, desde un enfoque preventivo, personalizado y comunitario, para la mejora de la calidad de vida de las personas con alteraciones graves de conducta y/o alteraciones de la salud mental y de sus familias, en zonas sanitarias específicas de diferentes comunidades autónomas, facilitar que la Administración, a través de las recomendaciones de Plena Inclusión, definan unos mínimos normativos para una buena atención de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que presentan alteraciones de la conducta o problemas de salud mental. Con este proyecto,

se pretende en el próximo año, una vez analizado el marco normativo y programático de Extremadura, realizar en el Área Sanitaria de Don Benito/Villanueva, la implementación de mejoras en la atención y coordinación a personas con discapacidades del desarrollo con alteraciones de la conducta/salud mental.

Apoyos autodirigidos

El objetivo es desarrollar un laboratorio de prototipos de “apoyos autodirigidos” en diversos territorios con el fin de generar aprendizaje y experiencias que nos permitan conocer dónde están las oportunidades administrativas y comunitarias que puedan favorecer el desarrollo de estas prácticas.

Este objetivo contiene las siguientes acciones: análisis de situación y oportunidades (se ha configurado un equipo promotor, que ha llevado a cabo un análisis de oportunidades existentes en el entorno de Montijo para el desarrollo de Apoyos Autodirigidos), diseño de prototipos de Apoyos Autodirigidos a través de metodología Design Thinking, desarrollo de prototipos (se creará un espacio de innovación y aprendizaje, con las experiencias de prototipado, donde se puedan compartir los avances y dificultades de cada prototipo con el fin de generar un aprendizaje que permita avanzar en la puesta en marcha).



INCLUSIÓN EDUCATIVA

El objetivo de este proyecto es apoyar el avance del alumnado y las familias, las escuelas y equipos docentes, y el resto de miembros de la comunidad educativa hacia una educación más inclusiva, desde el año 2020.

Este proyecto se despliega en tres ámbitos de impacto: la formación y despliegue de proyectos de apoyo a la transformación, la elaboración de materiales útiles dirigidos a alumnado, familias y docentes, y la incidencia política, a través de propuestas a los agentes clave.

Para el logro de estos objetivos se han planteado las siguientes acciones: creación de conexiones y red con aquellas personas interesadas en avanzar sobre metodologías que ayuden en los centros a avanzar hacia una educación inclusiva y de calidad, creación de un equipo de trabajo junto con la administración educativa para avanzar en educación inclusiva, trabajo en los proyectos de transformación de manera individual o en tándem, y formación y sensibilización en contenidos y aplicación de educación inclusiva.

LOGROS 2022:

- Los pilotajes realizados en 2022, son continuidad de los iniciados en 2021, desarrollados para avanzar hacia la educación inclusiva. Los pilotajes realizados han sido:
 - Transformación:
 - Centros Específicos: Plena Inclusión Don Benito, Inclusives, Includes, Plena inclusión Montijo y Plena inclusión Llerena
 - Centros Ordinarios: CEIP Santiago Apóstol, CEIP Jose Espronceda,
 - Transformación digital: CEE San Marcos Almendralejo y Colegio Extrema Dori.
- Dos colegios han participado en el proyecto “Conecta tu cole con la inclusión” para alumnos y alumnas y familias que potencia las competencias digitales del alumnado a través de la reflexión sobre los derechos humanos, en colaboración con Cada Red (Ministerio de Educación y Formación Profesional).
- 5 centros específicos y 4 centros ordinarios han participado en los pilotajes sobre nuevas metodologías de aprendizaje en aulas diversas, en el que se han implicado más de 50 personas (profesionales, alumnos y familias) de centros los centros específicos y ordinarios que han trabajado en tándem.

- Se ha dado apoyo a los procesos de transformación en centros escolares, en el que han participado 7 centros escolares.

- Se ha realizado junto a la Dirección General de Innovación y Educación inclusiva de la Junta de Extremadura, a través del CPR de Badajoz un plan de formación on line sobre educación inclusiva, dentro del itinerario “Caminado hacia la Inclusión”, durante los meses de marzo a mayo. Se han realizado cinco sesiones on line donde han participado 300 profesionales tanto de centros ordinarios como de centros específicos de educación especial. De los 300 participantes, 85 han sido de centros específicos vinculados a Plena inclusión Extremadura.

- Se han visto beneficiados unas 700 personas de la Comunidad Educativa y aproximadamente unas 1000 en las acciones de difusión.

- Hemos realizado 8 reuniones con las directoras de la red de educación de Plena inclusión Extremadura.



MI CASA

La mayoría de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, autismo y parálisis cerebral que tienen grandes necesidades de apoyo viven en residencias, o con familiares de avanzada edad, porque no tienen la oportunidad de hacerlo en pisos o casas en la comunidad.

Mi Casa: Una vida en comunitaria es un proyecto de innovación social puesto en marcha en enero del 2022, que propone y despliega una nueva vida para estas personas. Una vida en la que puedan relacionarse con sus vecinos, ir a los comercios, disfrutar de su ocio y contribuir a través su participación en espacios comunitarios a construir barrios más amigables e inclusivos.

El proyecto está liderado por Plena inclusión España y participan 32 organizaciones, 759 personas con discapacidad intelectual, y 7 federaciones autonómicas, entre ellas, Extremadura. El Proyecto lo lidera Plena inclusión Extremadura y lo

despliega junto a tres organizaciones miembros: Plena inclusión Montijo, Plena inclusión Villafranca y Plena inclusión Don Benito.

En su desarrollo cuenta desde los inicios con la alianza y estrecha colaboración del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 y la Junta de Extremadura. Esta alianza con la Administración regional es clave y estratégica, ya que añade valor y suma al fin último del proyecto que es “contribuir al desarrollo de políticas públicas sobre la desinstitutionalización, la prevención de la misma y la transformación del modelo de cuidados de larga duración en Extremadura, a través de la implementación de soluciones innovadoras de transición hacia viviendas en comunidad y servicios de apoyo comunitarios y personalizados”.

En el transcurso de 3 años, (2022-2024), se acompañará a 32 personas a transitar a 8 viviendas en la comunidad, y a las 4 que ya transitaron a una vivienda en la localidad de Montijo en el año 2020, explorando vías para que éstas puedan hacer realidad su proyecto de vida y vivir incluidas en sus pueblos y barrios con el apoyo que necesitan.

Este soporte se ha realizado mediante estrategias y acciones de innovación social a través de roles novedosos como el facilitador del tránsito, el conector comunitario, y el referente, los cuales han contribuido a asegurar procesos centrados en la persona y en la comunidad a través de Planes de Vida para el Tránsito.

Acompañar el tránsito de estas personas a las viviendas, y cuidar su proceso de adaptación a su nueva vida, está siendo todo un reto. En este recorrido los facilitadores para el tránsito han tenido

un papel clave, ya que han sido las profesionales que han acompañado a la persona, y establecido espacios de conocimiento y encuentro con su contexto de origen, y quién ha establecido una alianza y trabajo coordinado con los profesionales que más conocen a la persona para juntos construir su perfil personal, identificar sus rutinas, sus intereses y lo que es importante para ella que pudiera contribuir a una “buena vida”. Del mismo, los conectores comunitarios están siendo claves para vincular los proyectos de vida de las personas con la comunidad y para desarrollar estrategias de desarrollo comunitario.

LOGROS 2022

- El impacto que está teniendo el desarrollo del proyecto en los modelos de apoyos, en las estructuras y en los roles de las tres organizaciones participantes.

- El impacto que está teniendo vivir en hogares en la comunidad en la vida de personas con discapacidad intelectual con grandes necesidades de apoyo por presentar a su vez enfermedad mental y/o conductas que nos preocupan. Personas que no se han adaptado a otros recursos residenciales, al no haber logrado éstos ofrecerles una alternativa óptima a sus necesidades y a su proyecto de vida.

Frases como: “es lo mejor que me ha pasado en muchos años de vida; se ha cumplido mi sueño “vivir en mi casa”; se me ha alargado la vida, marcan un antes y un después en este proyecto.



EL VALOR DE LA DIFERENCIA

Promover un cambio de actitud en la sociedad, a través del conocimiento y aceptación de la diferencia como “valor”, dando la oportunidad a personas con discapacidad intelectual de ser protagonistas, empoderarse y ser agentes de cambio en la labor de dar a conocerla.

LOGROS 2022

- **Sensibilizar a la sociedad, para que tome mayor conciencia respecto a la imagen social de la persona con discapacidad intelectual**, sus capacidades, necesidades de apoyo y derechos. Más de 6.000 personas sensibilizadas desde 2014.
- **Promover percepciones positivas y un cambio de actitud y de estereotipos** sobre las personas con discapaci-

dad intelectual en la comunidad educativa, en los recursos comunitarios próximos a las personas, medios de comunicación, y sociedad en general.

- Mantener la **red autonómica de Plena inclusión Extremadura** que permita generalizar a todo el territorio extremeño los valores de la campaña y su impacto.
- Mejorar la implicación de los responsables de los recursos educativos y de los sectores profesionales, en la programación y enfoque metodológico de las acciones de sensibilización que se desarrollen.
- Empoderar a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo como verdaderos agentes de cambio en la construcción de un modelo de sociedad más cohesionada, justa y solidaria.

MASTER TRASTORNOS DE LA SALUD MENTAL Y DEL COMPORTAMIENTO

Tras 8 años consecutivos, y bajo la dirección y tutela académica del Departamento de Psicología y Antropología de la Facultad de formación del profesorado de la Universidad de Extremadura, Plena inclusión Extremadura, sigue desarrollando el Master Propio en Trastornos de la Salud Mental y del Comportamiento en Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo. Un Master de Postgrado, que ha formado ya en sus 8 ediciones a más de 175 alumnos y alumnas y profesionales del sector, y se articula en modalidad ON LINE, con un total de 60 créditos (600 horas).

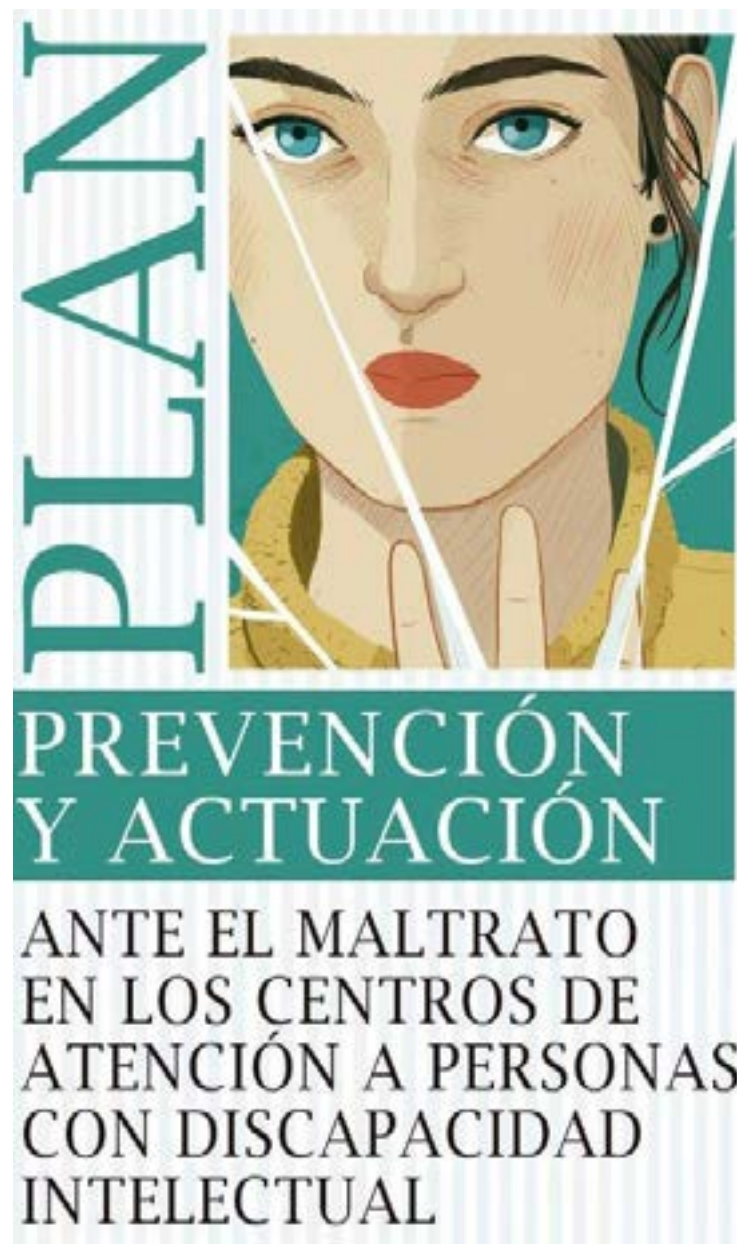
Como promotora y coorganizadora, Plena inclusión Extremadura sigue ofreciendo este canal de conocimiento, fruto de su trayectoria en la provisión de apoyos a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y al compromiso por la mejora de la salud.

Resaltar la expansión del Master a nivel internacional, en concreto en universidades y organizaciones de Latinoamérica, con alumnos y alumnas de Chile, México, y Colombia.

El objetivo es contribuir a mejorar las competencias de los profesionales que prestan atención a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo con alteraciones de la salud mental, mediante una formación actualizada y especializada desde un enfoque integrador y biopsicosocial centrado en la persona.

LOGROS 2022

- Expansión del Master en Latinoamérica, y su impacto a nivel competencial en los modelos de apoyo de organizaciones como EFFETA, en Monterrey (MEXICO).
- 25 Nuevos profesionales formados en el abordaje de las alteraciones de la salud mental en las personas con discapacidad Intelectual y del desarrollo.
- Prospección laboral en el ámbito de la discapacidad intelectual y de la Salud Mental de los alumnos que han realizado el Master, desplegando las competencias del mismo a sus puestos de trabajo.



TRABAJANDO POR EL BUEN TRATO

Protedis es un pilotaje para prevenir y actuar ante situaciones de maltrato en centros de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, que se desarrollará durante dos años en 7 centros y servicios de atención a personas con discapacidad intelectual de Plena inclusión Extremadura.

La misión de Trabajando por el buen trato" es proteger a las personas con discapacidad intelectual de cualquier forma de abuso y/o maltrato y erradicar cualquier forma de maltrato hacia este colectivo, para que sean quienes colaboren con nosotros en la ejecución del proyecto.

LOGROS 2022

- Creación de 7 equipos formados por profesionales, familias y personas con discapacidad en las asociaciones adheridas al proyecto: APTO Plena inclusión, Placeat Plena inclusión, Asindi Plena inclusión, Asprodís, Plena inclusión Olivenza, Plena inclusión Montijo y Plena inclusión Mérida.

- Distribución del manual 'Plan de Prevención y Actuación ante el maltrato en los centros de atención a personas con discapacidad intelectual'.

- Formación y acompañamiento a las entidades seleccionadas y que van a fomentar prácticas y estilos de apoyo basados en el buen trato, y en prevenir el maltrato.

- Asesoramiento individual y grupal durante el proceso.

COLABORADORES Y ALIANZAS

Especial mención y agradecimiento a todas las entidades que apoyan nuestro trabajo financiando y colaborando en proyectos y programas de la federación. Gracias por el compromiso y la confianza depositados en nuestra labor.



Consejería de Sanidad y Servicios Sociales



Consejería de Educación y Empleo





COMUNICACIÓN

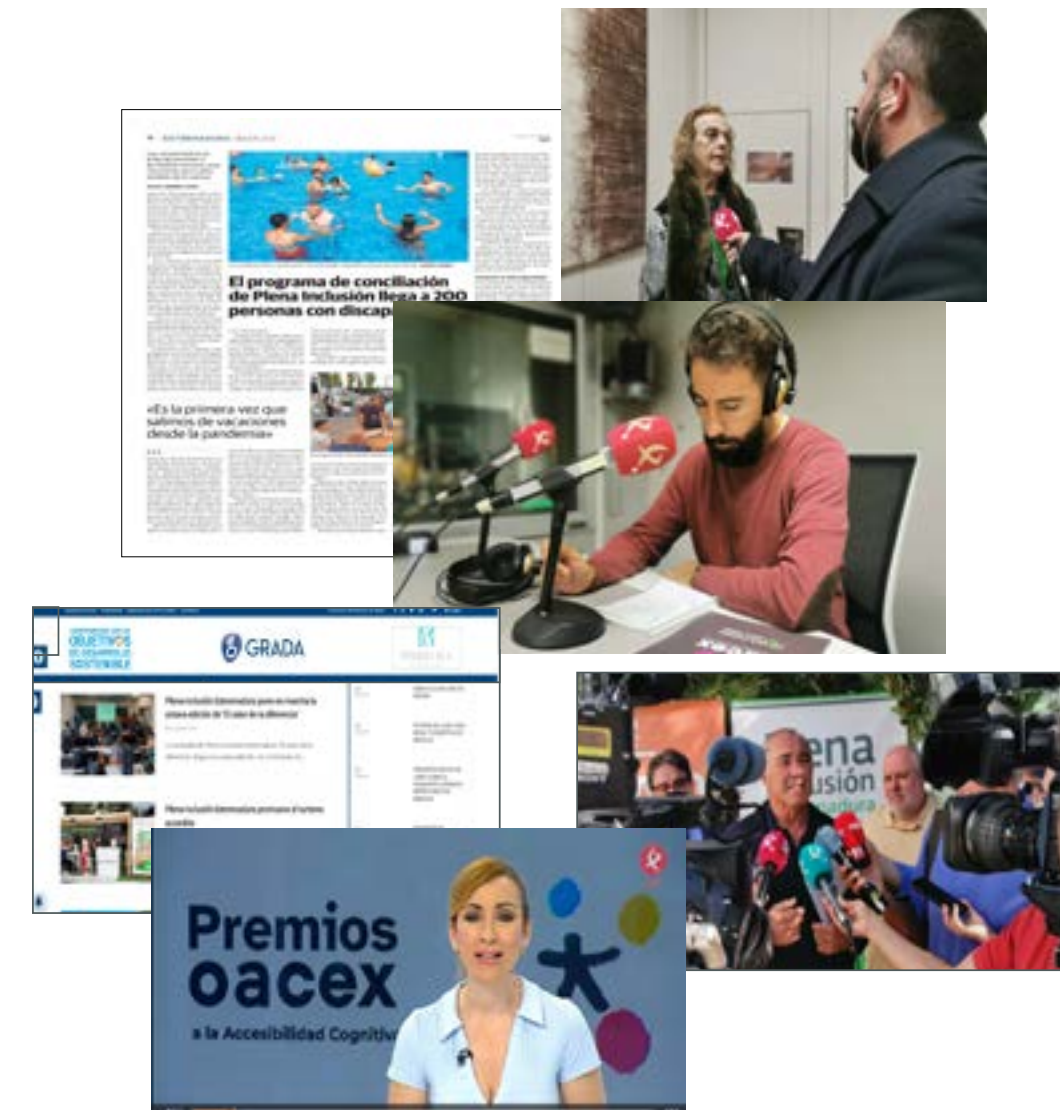
Sensibilización y concienciación de la opinión pública, movilización de la sociedad y generación de incidencia política

Un año más, Plena inclusión Extremadura ha apostado por tener participación en todos los ámbitos de la sociedad. Ha mantenido una línea continuista en la que los medios de comunicación locales, regionales y nacionales se hicieron eco de nuestra actualidad informativa.

La finalidad de la comunicación de Plena inclusión Extremadura no ha variado. Hacer visible la realidad de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, sus derechos, sus necesidades, y reivindicaciones así como la labor que se realiza desde la federación y sus entidades.

Plena inclusión Extremadura tiene el reto de sensibilizar y concienciar a la opinión pública, la movilización de la sociedad y la generación de incidencia política con respecto a la discapacidad intelectual, para llevar adelante su misión y las metas que debemos afrontar en cada momento.

Un año más, la página web y redes sociales de la federación se han consolidado como principales medios informativos del movimiento asociativo, buscando conectar y despertar el interés dentro y fuera del movimiento asociativo. La web ha incrementado sus visitas y los seguidores en las redes se han multiplicado exponencialmente.



CAMPAÑAS

Cada año, la federación realiza sus propias campañas o conjuntamente con la confederación, pero siempre, contando con la colaboración y apoyo de sus entidades.

En este 2022, Plena inclusión Extremadura ha desarrollado cinco campañas de difusión, en redes o con acciones. Ligadas al fomento de la accesibilidad cognitiva, fue la segunda parte de la campaña 'Lánzate a la Lectura Fácil'.

Además, Plena inclusión Extremadura ha participado en la campaña realizada por la Junta de Extremadura, '12 razones 12 valores' y protagonizada por personas con discapacidad intelectual, así como en su posterior presentación.

Entre otras llevadas a cabo, coinciden aquellas con motivo de la celebración de fechas señaladas, como el 8M Día de la Mujer, Día Internacional de la Familia, Día de la Biblioteca, el 25N, de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, o el 3D, Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Como en años anteriores, la federación y entidades han participado de forma activa en la campaña de la 'X solidaria'.



REDES SOCIALES

Las redes sociales y los soportes digitales son los medios que han revolucionado la comunicación en los últimos años.

Durante el año 2022, Plena inclusión Extremadura ha seguido promocionando su actividad con publicaciones periódicas en las principales redes de interés, experimentando un crecimiento espectacular: Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn y YouTube.

La relación online con las personas con discapacidad intelectual, sus familias así como con los grupos de incidencia política u otras organizaciones del Tercer Sector, ha sido fundamental. El hecho de que entre la población haya afluído una concienciación y sensibilización especial en temas de índole social, ha provocado una mayor conexión e intercambio de publicaciones que multiplan la difusión de nuestro mensaje.



PÁGINA WEB

RESPECTO 2021

60.550
PÁGINAS
VISITADAS

20,52%
NUEVOS
USUARIOS

20.080
SESIONES
+26,39%

SEGUIDORES

+25,4% RESPECTO 2021

 11.959 (+19%)

 2.971 (+4%)

 1.606 (+32%)

 656 (+21%)

 690 (+51%)

COMPARATIVA SEGUIDORES EN FACEBOOK

ALCANCE 173.321 (+13,8%)

9.132 C. VALENCIANA

11.959 EXTREMADURA

14.000 MADRID

15.000 CEUTA

78.754 ESPAÑA



GALERÍA FOTOGRAFICA

Plena inclusión Extremadura ha estado presente en múltiples foros y actos, colaborando con otras entidades del Tercer Sector y con la implicación de la Administración Pública y la ciudadanía



La Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual fue recibida por la reina Letizia en una audiencia privada en el Palacio de La Zarzuela en Madrid. A la recepción, asistieron los tres miembros de Extremadura, Maribel Cáceres, Encarna Alcántara y Cristian Moya, acompañados de Pedro Calderón, presidente de la federación.



Pedro Calderón, presidente de Plena inclusión Extremadura, y Francisco Valverde, de Placeat, junto con otros representantes de organizaciones del Tercer Sector, asistieron a la entrega de los Premios Reina Letizia 2021, otorgados por el Real Patronato sobre Discapacidad, en la Asamblea de Extremadura.



Entrega de los primera edición de los premios OACEX en el Museo Nacional de Arte Romano.



IZDA: El gerente de Plena inclusión Extremadura y el alcalde de Mérida visitan las formación a la Policía Local , impartidas por la OAcex.

DCHA: Acto de presentación de la campaña 'Lánzate a la Lectura Fácil', que tuvo lugar en Moraleja. En el acto estuvo presente la consejera de Cultura, Nuria Flores.



IZDA: Presentación de la primera gasolinera accesible de Mérida.

DCHA: 4ª Jornada de Actuación en caso de Emergencias y Evacuación Accesible coorganizada por primera vez por Plena inclusión Extremadura y el Consorcio para la Prevención y Extinción de Incendios (CPEI).



IZDA: Conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad en Mérida, organizado por CERMI Extremadura. El gerente de Plena inclusión Extremadura, Sebastián González, asistió al acto institucional.

DCHA: Inauguración del nuevo Centro de Atención Temprana Funcional de Plena Inclusión Don Benito, al que asistieron el presidente de Plena inclusión Extremadura, el consejero de Sanidad y Servicios Sociales, y el gerente del SEPAD.



IZDA: Un centenar de mujeres con discapacidad intelectual de Plena inclusión Extremadura participaron en el 5º Encuentro de Mujeres. La consejera de Igualdad, Isabel Gil Rosiña, la representante de las personas con discapacidad intelectual de la Junta Directiva, María Casado, y la vocal de la misma, María Antonia García Lucas, las acompañaron en el encuentro.

DCHA: Lectura del manifiesto del CERMI, con motivo del Día de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, el 3 de mayo. En el acto, celebrado en el Ayuntamiento de Mérida, intervino María Casado, reivindicando la discriminación que sufren las mujeres con discapacidad intelectual.





Plena inclusión Extremadura ha protagonizado dos vídeos de la campaña '12 razones, 12 valores', elaborada por la Junta de Extremadura. En 2022, fueron presentados ambos, y en cuyos actos participaron sus protagonistas, Luis Isidro González y Maribel Cáceres. Además, estuvieron presentes el rector de la Universidad de Extremadura, Antonio Hidalgo, la consejera de Igualdad, Isabel Gil Rosiña, la directora general de Accesibilidad y Centros, María Ángeles López Amado, el presidente de Plena inclusión Extremadura, Pedro Calderón, y el gerente de la federación, Sebastián González.



IZDA: El presidente de Plena inclusión Extremadura, Sebastián González, asistió al acto institucional y lectura de manifiesto, celebrado en el Ayuntamiento de Badajoz, con motivo del Día Mundial de las Enfermedades Raras.
DCHA: Con motivo del Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza, EAPN presentó el XII Informe del Estado de la Pobreza. El acto contó con la presencia del director de Plena inclusión Extremadura, Sebastián González.



La Junta de Extremadura y el Grupo Orenes materializaron el convenio por el que el Gran Hotel Casino Extremadura destinó el 5% de su beneficio a proyectos sociales.



Presentación de la campaña 'XSolidaria', junto con otros miembros de la Plataforma del Tercer Sector de Extremadura. en Don Benito. En el acto de presentación intervinieron el presidente de Plena inclusión Extremadura, Pedro, y un beneficiario de Plena inclusión Don Benito.



El presidente de Plena inclusión Extremadura, Pedro Calderón, asistió a la entrega del Premio Europeo Carlos V, galardón que concede la Fundación Academia Europea e Iberoamericana de Yuste, y que recayó en el Foro Europeo de la Discapacidad (European Disability Forum (EDF)), por la labor que realiza en pro de una Europa más inclusiva y social, justa e igualitaria.



IZDA: El gerente de Plena inclusión Extremadura, Sebastián González, y el director gerente del Sepad, José Vicente Granado, en la inauguración el primer Encuentro de Personas Mayores de Plena inclusión Extremadura.

DCHA: El presidente y gerente de la federación en la inauguración de los nuevos servicios en la alquería de La Muela Aspace.



Inauguración de los Juegos Extremeños del Deporte Especial 2022, celebrados en Zafra.



Presentación de la 'Guía de Accesibilidad Cognitiva para centros de Infantil y Primaria', elaborada por la Oacex. El acto tuvo lugar en el Ayuntamiento de Mérida, localidad que implementará la accesibilidad cognitiva en sus centros escolares.



El presidente de Plena inclusión Extremadura, Pedro Calderón, y el gerente de la federación, Sebastián González, asistieron al acto institucional del Día Internacional contra la Homofobia, Transfobia y la Bifobia, celebrado en la Asamblea de Extremadura.



María Jesús Mariscal, validadora de textos en Lectura Fácil y evaluadora de entornos, páginas web y aplicaciones en Plena inclusión Extremadura, participó en la presentación de "Itinera Vitae, guía de buenas prácticas de Accesibilidad Universal en Extremadura", que recogió actuaciones ejemplares que se han realizado, tales como aquellas llevadas a cabo por la Oacex.



Graduación del título propio 'Formación en Habilidades para el Empleo', organizado por la Universidad de Extremadura y la federación. El gerente intervino en el acto de clausura del curso.





Primer encuentro Plena Internacional celebrado en Sevilla, con la participación de 8 países y 180 personas, de las cuales 9 eran de Extremadura.



Pedro Calderón y Maribel Cáceres asisten al debate sobre la modificación de la Ley de Discapacidad, celebrado en el Senado, para incorporar la accesibilidad cognitiva



Una delegación de Extremadura asistió al Congreso de Plena inclusión #GanamosEnComunidad, en Valencia, donde se presentó y debatió el nuevo plan estratégico del movimiento asociativo.



IZDA: Plena Inclusión colabora con la Diputación de Badajoz y APAMEX en la puesta en marcha del II Plan Provincial de Accesibilidad, DHCA: El Ayuntamiento de Mérida se reúne con asociaciones que trabajan en el ámbito de la accesibilidad en Mérida, entre ellas Plena inclusión Extremadura.





IZDA: Plena inclusión presentó en el Colegio de Arquitectos de Madrid, su proyecto 'Mi Casa: una vida en comunidad', dentro de la jornada "Construyendo un nuevo país: los fondos europeos al servicio de la innovación social", organizada por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

DCHA: Plena Inclusión Don Benito presentó el proyecto 'Mi Casa', que ha supuesto la puesta en marcha de tres viviendas, que acogerán a 12 personas.



IZDA: Reunión mantenida con el director general de Formación Profesional y Formación para el Empleo.

DCHA: El Ministerio del Interior premió a Plena inclusión por el apoyo que da a 1.431 personas reclusas y exreclusas con discapacidad intelectual.



IZDA: Visita del grupo de senderismo 'Marcha Andando' de la asociación Placeat, con motivo del 50 aniversario de su creación.

DCHA: Visita de una delegación de Plena inclusión Castilla - La Mancha, para conocer de primera mano el funcionamiento y el trabajo que se realiza en la región.



IZDA: Plena inclusión Extremadura y el Tribunal Superior de Justicia de Extremadura organizaron una jornada para informar a las familias y personas con discapacidad intelectual, sobre la mayor reforma legal de su historia relacionada con las personas con discapacidad.

DCHA: El presidente de la federación, Pedro Calderón, intercambió experiencias y opiniones con los participantes del Encuentro de Grupos de Autogestores de Plena inclusión Extremadura, en Jarandilla de la Vera.





Reuniones mantenidas entre Plena inclusión Extremadura y el Tribunal Superior de Justicia de Extremadura sobre la reforma de la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica, así como para implementar la accesibilidad cognitiva en la documentación de Justicia así como en las instalaciones de la sede, ubicada en Cáceres.



El presidente de Plena inclusión Extremadura, Pedro Calderón, y el consejero de Sanidad y Servicios Sociales, José María Vergeles, visitaron las instalaciones de la Rucab, donde tienen lugar las acciones de conciliación familiar de Plena inclusión Extremadura.



IZDA: Presentación de la puesta en marcha del programa 'Ocio inclusivo' de Plena inclusión Extremadura, junto con la Diputación de Cáceres y cinco ayuntamientos de la provincia.

DCHA: Una delegación de la Oficina del Historiador de la Ciudad de La Habana visitó Plena inclusión Extremadura para conocer la Oficina de Accesibilidad Cognitiva de Extremadura.



DÓNDE ESTAMOS

Plena inclusión Extremadura está compuesta por una red de 28 entidades familiares: 7 en la provincia de Cáceres, y 21, en la de Badajoz.



PLENA INCLUSIÓN ZAFRA

Avda. de la Fuente, s/n
06300 Zafra
Tel: 924563092 - Fax: 924552502
administrativo1@plenainclusionzafra.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 112
- familias: 108
- total de profesionales: 88
- número de socios: 216



INCLUDES ALMENDRALEJO

Ctra. Fuente del Maestre, s/n (apdo. correos 350)
06200 Almendralejo
Tel: 924660732 - Fax: 824680086
administracion@includesalmendralejo.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 404
- familias: 430
- total de profesionales: 121
- número de socios: 599



APROSUBA 3 PLENA INCLUSIÓN BADAJOZ



C/ Díaz Brito, nº10 A
06005 Badajoz
Tel: 924252350 - Fax: 924430013
asociacion@aprosuba3.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 231
- familias: 231
- total de profesionales: 90
- número de socios: 68



PLENA INCLUSIÓN DON BENITO



Avda. de Madrid, nº95
06400 Don Benito
Tel: 924808270
comunicacion@plenainclusiondonbenito.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 341
- total de profesionales: 115
- número de socios: 440

PLENA INCLUSIÓN MÉRIDA



C/ Cabo Verde, s/n
06800 Mérida
Tel: 924313011 - Fax: 924319862
gerencia@plenainclusionmerida.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 435
- total de profesionales: 103
- número de socios: 256



PLENA INCLUSIÓN MONTIJO



C/ Carlos I, nº9
06480 Montijo
Tel: 924454727 - Fax: 924980993
gerencia@plenainclusionmontijo.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 286
- familias: 274
- total de profesionales: 162
- número de socios: 145



INCLUSIVES PLENA INCLUSIÓN VILLANUEVA DE LA SERENA



Ctra. de la Haba, s/n
06700 Villanueva de la Serena
Tel: 924842412 - Fax: 924847825
comunicacion@inclusives.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 461
- familias: 444
- total de profesionales: 160
- número de socios: 512



PLENA INCLUSIÓN AZUAGA



C/ Paloma, s/n
06920 Azuaga
Tel: 924891012
plenainclusionazuaga@gmail.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

PLENA INCLUSIÓN CABEZA DEL BUEY



C/ Europa, nº18
06600 Cabeza del Buey
Tel: 924601081 - Fax: 924601087
administracion@plenainclusioncabezadelbuey.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 92
- total de profesionales: 78
- número de socios: 224



PLENA INCLUSIÓN PUEBLA DE ALCOCER



Avda. del Parque, s/n
06630 Puebla de Alcocer
Tel: 924620400 - Fax: 924620096
info@plenainclusionpuebladealcocer.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 102
- familias: 99
- total de profesionales: 46
- número de socios: 393



ASPRODIS NUESTRA SEÑORA DE LA LUZ PLENA INCLUSIÓN



Avda. Godofredo Ortega y Muñoz, nº3
06011 Badajoz
Tel: 924237551
asprod@centronuestrasradelaluz.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 247
- total de profesionales: 120
- número de socios: 195

PLENA INCLUSIÓN VILAFRANCA DE LOS BARROS



C/ José Espinosa Bote, s/n
06220 Villafranca de los Barros
Tel: 924520184
gerencia@aprosuba13.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 200
- total de profesionales: 94
- número de socios: 135

PLENA INCLUSIÓN OLIVENZA



Avda. Villarreal, s/n
06100 Olivenza
Tel: 924492522
gerencia@plenainclusionolivenza.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 99
- total de profesionales: 28
- número de socios: 175

FUTUEX



Plaza de Santa María, nº5
06100 Olivenza
Tel: 924491914 - Fax: 924492051
futuex@futuex.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

AFADISCOP PLENA INCLUSIÓN



C/Lope de Vega, nº21
06800 Mérida
Tel: 617291122
cristinagarciagallego24@gmail.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

ASPROVID PLENA INCLUSIÓN



C/ La Providencia, nº3
06225 Ribera del Fresno
Tel: 924536278
gerencia@providencia.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 61
- familias: 54
- total de profesionales: 55
- número de socios: 240

AEXPAINBA PLENA INCLUSIÓN



C/ Antonio Martínez Virel, nº12
06011 Badajoz
Tel: 924241414 - Fax: 924254230
info@inteligencialimite.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 220
- total de profesionales: 71
- número de socios: 164



ANTAREX PLENA INCLUSIÓN



C/ Díaz Brito, nº10 A
06005 Badajoz
Tel: 633252896
asociacion@antarex.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

AFA PLENA INCLUSIÓN



Camino vecinal, km 4. 10163 Aldea del Cano (Cáceres)
Teléfono: 927 194 889
E-mail:centrofranciscodeasis@gmail.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos:
- total de profesionales:
- número de socios:

ADISANVI PLENA INCLUSIÓN



Camino de Piedrabuena, nº49
06500 San Vicente de Alcántara
Tel: 924410354
adisanvi@yahoo.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 44
- familias: 44
- total de profesionales: 12
- número de socios: 210



NOVAFORMA PLENA INCLUSIÓN



Ronda de la Pizarra, nº2
10005 Cáceres
Tel: 927223745 - Fax: 927260199
novaforma.novaforma@gmail.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 146
- total de profesionales: 74
- número de socios: 120

ASINDI PLENA INCLUSIÓN



Avda. de Igualada, s/n
10980 Alcántara
Tel: 927390193 - Fax: 927390630
info@asindi.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 110
- familias: 110
- total de profesionales: 89
- número de socios: 154



VERA PLENA INCLUSIÓN



C/ Zaragoza, nº13
10400 Jaraíz de la Vera
Tel: 927460598 - Fax: 927037194
asociacionvera@msn.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 54
- total de profesionales: 27
- número de socios: 199

PLACEAT PLENA INCLUSIÓN



C/ Mayorga, nº1
10600 Plasencia
Tel: 927410152
placeat@placeat.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 160
- total de profesionales: 75
- número de socios: 326

APTO PLENA INCLUSIÓN



Ctra. Navalmoral - Jarandilla Km 1,900. Margen Izquierdo
10300 Navalmoral de la Mata
Tel: 927531430
info@asociacionapto.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 38
- familias: 38
- total de profesionales: 12
- número de socios: 37



ASPAINCA PLENA INCLUSIÓN



Calle San Petersburgo, nº14
10005 Cáceres
Teléfono: 927 236 351
E-mail: aspainca@hotmail.com

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 216
- familias: 370
- total de profesionales: 27
- número de socios: 62



PLENA INCLUSIÓN XEREZ

c/ El Rodeo, nº8
06380 Jerez de los Caballeros
Tel: 924731368
plenainclusionxerez@plenainclusionxerez.org

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 120
- familias: 120
- total de profesionales: 30
- número de socios: 24



PLENA INCLUSIÓN LLERENA

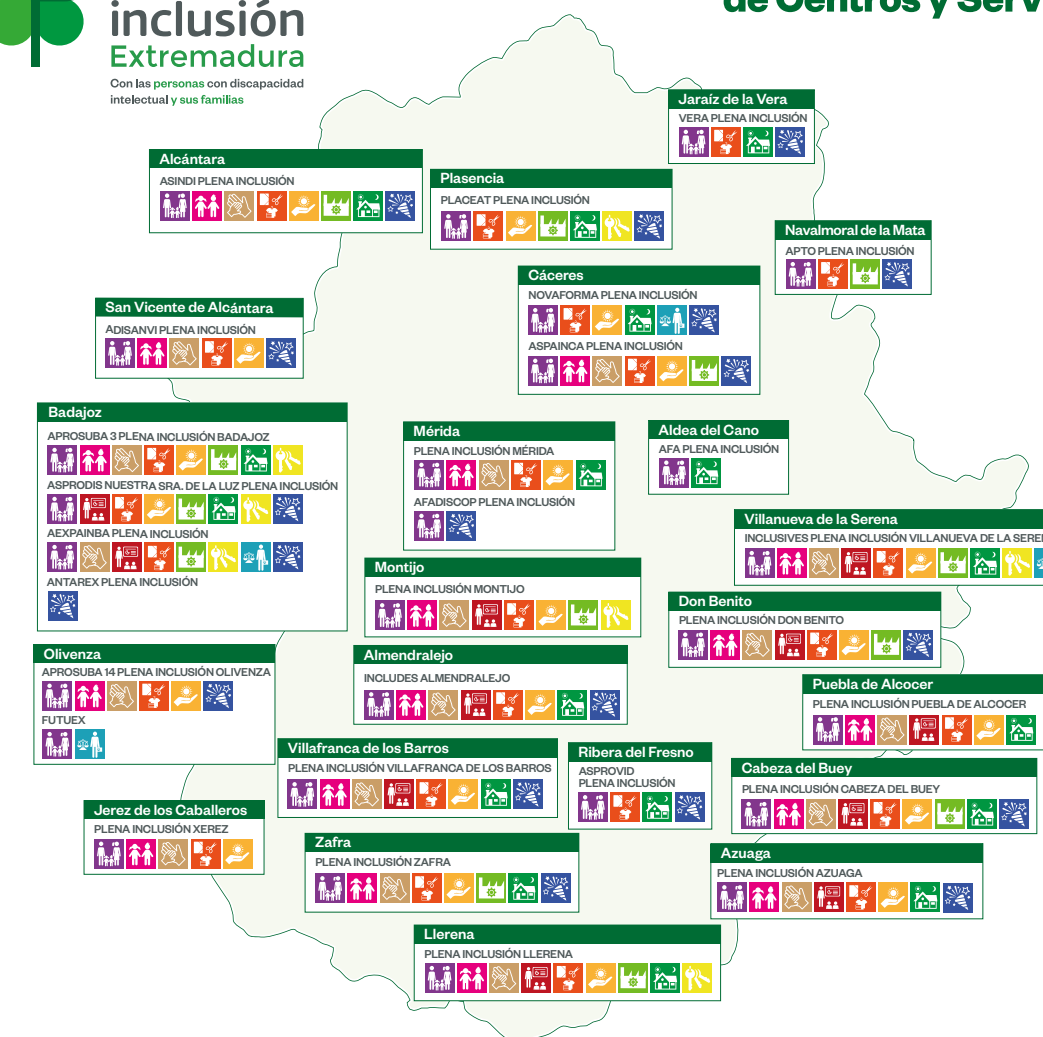
Paseo de San Antón, nº12
06900 Llerena
Tel: 924870293 - Fax: 924871042
plenainclusionllerena@outlook.es

ATENCIÓN:

- usuarios atendidos: 153
- familias: 149
- total de profesionales: 60
- número de socios: 230



Nuestra Red de Centros y Servicios



¿Qué hacemos en cada centro?





PLENA INCLUSIÓN EXTREMADURA

Inscrita en el Registro de Entidades Centros de Servicios Sociales de Extremadura con el número 06/2.07/0791/0560.

Avda. Juan Carlos I, nº 47 bloque 5, bajo 8. 06800 Mérida (Badajoz)

Tfno 924 31 59 11 / info@plenainclusionextremadura.org

www.plenainclusionextremadura.org

